

INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR

N° 7

Carrera Plan/ Decreto: Profesorado de Educación Secundaria en Ciencias de la Administración. RM 2090/15 Anexo III

Año Lectivo: 2.025

Asignatura: Administración I

Formato: Materia

Régimen de Cursado: Anual

Curso: Primer Año

Carga Horaria: 3 horas semanales

Docente: Marcos Diale

Programa de Examen

Unidad I

Dirección estratégica de Recursos Humanos

Recursos Humanos y estrategia organizacional.

Relación de la administración de Recursos Humanos con la globalización, la tecnología y el capital humano.

Ubicación del área de Recursos Humanos en la organización.

Roles y perfil de la y el profesional de Recursos Humanos.

Unidad II

Descripción de puestos y selección de candidatos

Análisis de puestos. Métodos para reunir información.

La utilización de entrevistas y cuestionarios. Relación de los descriptivos de puestos con otras funciones de Recursos Humanos. El teletrabajo.

Importancia de una buena selección. Empleo externo versus promoción interna. El perfil.

Planificación de una búsqueda. Reclutamiento y pasos del proceso de selección.

Redacción del anuncio. La entrevista. La comunicación en el proceso de selección. La inducción.

Unidad III

Capacitación y desarrollo

Capacitación y entrenamiento. Métodos para el desarrollo de personas dentro y fuera del trabajo. Las bases del aprendizaje de adultos.

Cuidado del capital intelectual. Desarrollo del talento dentro de la organización.

Promociones internas. Planes de sucesión. Diagramas de reemplazo. Planes de carrera.

Mentoring.

Unidad IV

La evaluación de desempeño

Beneficios y problemas más comunes. Pasos de una evaluación de desempeño. Reunión de retroalimentación.

La evaluación de 360 grados. La relación con las remuneraciones. El rol de recursos humanos en la evaluación. Cómo relacionar la estrategia con el desempeño. Las evaluaciones de desempeño y las carreras.

Unidad V

Remuneraciones y beneficios

Administraciones de las remuneraciones y funciones del área. Fuentes para conocer el mercado de remuneraciones, Remuneraciones variables. Puntuación de puestos.

Conceptos básicos sobre remuneraciones.

Fin de la relación laboral: renuncias, despidos, jubilación. Formas de derechos a la negociación. Procesos. Soluciones. Contratos colectivos y su relación. Arbitraje.

Sindicalismo. Calidad de vida en el trabajo. Auditoría, ética y responsabilidad social.

Bibliografía

- Chiavenato, I. (2007), Administración de Recursos Humanos. México. D.F. : Mc Graw Hill.
 - Alles, M. (2013): Dirección Estratégica de Recursos Humanos. Bs. As.: Granica.
 - De Diego, J. (2021), Manual de derecho laboral para empresas. Bs. As.: Errepar.
 - Orozco, N. (2007), Administración y liquidación de sueldos y jornales. Bs. As.: Aplicación Tributaria.
 - Puchol, L. (2005), Nuevos Casos en Dirección y Gestión de Recursos Humanos. Madrid: Diaz de Santos.
-